

## **Прокурор разъясняет. Ненормированный рабочий день не предполагает работу в выходные**

Ненормированный режим не означает, что к труду допустимо привлекать в любое время. Можно делать это лишь до начала рабочего дня и после его окончания. А в выходные и праздники у работников с ненормированным режимом должно быть время отдыха.

На основании [статьи 97](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель имеет право привлекать к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, в двух случаях: для сверхурочной работы ([статья 99](#) Кодекса) и на условиях ненормированного рабочего дня ([статья 101](#) Кодекса).

Порядок привлечения работника к работе в режиме ненормированного рабочего времени регулируется [статьей 101](#) Кодекса.

Как следует из указанной [статьи](#), ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

По общему правилу круг обязанностей и объем работы лиц с ненормированным рабочим днем должны предусматриваться в соответствующем порядке таким образом, чтобы эти лица, в основном, работали в нормальное рабочее время.

Введение ненормированного рабочего дня для работников не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

За работу в режиме ненормированного рабочего дня [статьей 119](#) Кодекса установлена компенсация в виде дополнительного отпуска, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок привлечения работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день регламентирован [статьей 113](#) Кодекса.

В случае если должность работника включена в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе в выходной и нерабочий праздничный день должно производиться по правилам [статьи 113](#) Кодекса.

Порядок оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотрен [статьей 153](#) Кодекса.

Отметим также, что суды считают, что ненормированное рабочее время не подразумевает работу в выходной или праздник.