

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
"О минимальной заработной плате в Омской области"

г. Омск

"26" декабря 2017 года

Правительство Омской области в лице временно исполняющего обязанности Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Александра Леонидовича Буркова, действующего на основании Устава (Основного Закона) Омской области, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2017 года № 476 "О досрочном прекращении полномочий Губернатора Омской области", Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" в лице председателя Сергея Владимировича Моисеенко, действующего на основании Устава, и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" в лице Президента (Председателя Правления) Владимира Александровича Березовского, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее – Соглашение).

1. Стороны договорились установить на территории Омской области минимальную заработную плату (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области) для работников:

1) внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство") – 9 760 руб.;

2) организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство", и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, – 9 489 руб.

2. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из областного бюджета, – за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями – за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное опубликование текста Соглашения в газете "Омский вестник" вместе с предложением о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области. Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует не более трех лет.

9. Региональное соглашение от 23 декабря 2015 года № 106-РС о минимальной заработной плате в Омской области, дополнительные соглашения от 22 июня 2016 года № 58-ДС, от 14 июня 2017 года № 28-ДС к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Омской области от 23 декабря 2015 года № 106-РС признать утратившими силу с 1 января 2018 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Омской области,
Председателя
Правительства
Омской области



А.Д. Бурков

№ 111-РС

Председатель
Омского областного
союза организаций
профсоюзов "Федерация
омских профсоюзов"



С.В. Моисеев

Президент (Председатель
Правления) Союза
"Омское Региональное
объединение
работодателей"



В.А. Березовский



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в части повышения минимального размера
оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения**

Принят Государственной Думой

15 декабря 2017 года

Одобен Советом Федерации

26 декабря 2017 года

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ
"О прожиточном минимуме в Российской Федерации" (Собрание
законодательства Российской Федерации, 1997, № 43, ст. 4904; 2004, № 35,
ст. 3607; 2009, № 30, ст. 3739; 2012, № 50, ст. 6956) следующие изменения:

1) пункт 2 статьи 4 изложить в следующей редакции:

"2. Величина прожиточного минимума на душу населения и по
основным социально-демографическим группам населения в целом по
Российской Федерации (за исключением случаев, предусмотренных
пунктом 3 настоящей статьи) устанавливается в порядке, определяемом



Правительством Российской Федерации, в субъектах Российской Федерации (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи) - в порядке, установленном законами субъектов Российской Федерации.";

2) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Публикация сведений о величине прожиточного минимума

Сведения о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации подлежат ежеквартальному официальному опубликованию, а также размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти по статистике в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Статья 2

Часть 3 статьи 7 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3699) признать утратившей силу.

Статья 3

Статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722; 2003, № 40, ст. 3818; 2005, № 1, ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008,

№ 26, ст. 3010; 2011, № 23, ст. 3246; 2012, № 50, ст. 6955; 2013, № 49, ст. 6337; 2014, № 49, ст. 6917; 2015, № 51, ст. 7247; 2016, № 23, ст. 3288; № 52, ст. 7509) изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9 489 рублей в месяц.

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года."

Статья 4

В части 4 статьи 107 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации)

Федерации, 2002, № 30, ст. 3012; 2010, № 11, ст. 1169; 2011, № 50, ст. 7364) слова ", исходя из установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда" исключить, дополнить предложением следующего содержания: "Порядок и размеры выплаты данной компенсации устанавливаются Правительством Российской Федерации."

Статья 5

В части второй статьи 95 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 46, ст. 4532; 2008, № 48, ст. 5518; 2010, № 11, ст. 1169) слова "и установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда" исключить, дополнить предложением следующего содержания: "Порядок и размеры выплаты данной компенсации устанавливаются Правительством Российской Федерации."

Статья 6

Статью 4 Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 227-ФЗ "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50, ст. 6950) дополнить словами "и действует до 31 декабря 2020 года включительно".

Статья 7

В части 2 статьи 108 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации,

Федерации, 2015, № 10, ст. 1391) слова "и установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда" исключить, дополнить предложением следующего содержания: "Порядок и размеры выплаты данной компенсации устанавливаются Правительством Российской Федерации."

Статья 8

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2018 года.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
28 декабря 2017 года
№ 421-ФЗ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к региональному соглашению "О минимальной заработной плате в Омской области" от 26 декабря 2017 года № 111-РС

Уважаемые работодатели!

На территории Омской области 26 декабря 2017 года между Правительством Омской области, Омским областным объединением организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение "О минимальной заработной плате в Омской области" № 111-РС (далее – Соглашение).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание: если работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представлен в Министерство труда и социального развития Омской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным Соглашением.

С примерной формой указанного отказа можно ознакомиться на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в сети Интернет по адресу: www.mtsr.omskportal.ru (раздел "Информация о деятельности Министерства", подраздел "Трудовые отношения, социальное партнерство", пункт "Соблюдение прав работников в сфере оплаты труда", подпункт "Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области").

Место нахождения Министерства труда и социального развития Омской области – 644007, г. Омск, ул. Яковлева, 6.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению представители этого работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, могут приглашаться для проведения консультаций с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители

выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Министр труда и социального
развития Омской области



В.В. Куприянов

Министерство труда и социального
развития Омской области
Яковлева ул., д. 6,
г. Омск, 644007

ОТКАЗ

от присоединения к региональному соглашению от 26 декабря 2017 года № 111-РС
"О минимальной заработной плате в Омской области"

Наименование организации _____
полностью (индивидуальный _____
предприниматель), ИНН _____

Место нахождения, _____
контактный телефон _____

Руководитель организации (ФИО, _____
должность)

_____ (наименование организации, индивидуальный предприниматель)

отказывается от присоединения к региональному соглашению от 26 декабря 2017 года № 111-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" по следующим причинам:

Приложение¹: 1. *Протокол консультаций с **выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представителем (представительным органом) работников** на ___ л. в 1 экз.*²
2. Предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до размера, предусмотренного региональным соглашением от 26 декабря 2017 года № 111-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" на ___ л. в 1 экз.

" ____ " _____ 20__ г.

Подпись
М.П.

(расшифровка подписи)

¹ Приложения к отказу оформляются в произвольной форме.

² В случае отсутствия документа указать причину.

ПРОТОКОЛ КОНСУЛЬТАЦИЙ

с _____

Подписи сторон:

"__" "__" 20__ г.

"__" "__" 20__ г.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по срокам повышения минимальной заработной платы до размера,
предусмотренного региональным соглашением от 26 декабря 2017 года № 111-РС
"О минимальной заработной плате в Омской области"

" ____ " _____ 20__ г.

Подпись

(расшифровка подписи)

С 1 января 2018 года на территории Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 9489 рублей

Кроме того, между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение от 26 декабря 2017 года № 111-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" (далее – Соглашение). Соглашение официально опубликовано в газете "Омский вестник" от 29 декабря 2017 года № 51 (3526).

Соглашением предусмотрено установление с 1 января 2018 года минимальной заработной платы (далее – МЗП) без учета районного коэффициента, применяемого в Омской области:

- 1) для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство") – 9 760 руб.;
- 2) для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство", и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, – 9 489 руб.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, осуществляющие деятельность на территории Омской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Дополнительного соглашения и предложения к работодателям, не участвовавшим в заключении данного Дополнительного соглашения, о присоединении к нему могут представить в Министерство труда и социального развития Омской области мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению. В случае непредставления такого отказа Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня его официального опубликования и подлежит обязательному исполнению ими. ("Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день."). Таким образом, 29 января 2018 года – последний день представления отказов в Министерство труда и социального развития Омской области;

19 января 2018 года УМТСР по Колосовскому району проводит "прямую линию" по телефону 22-0-33.

Светлана Дегтярева, главный специалист УМТСР