

ГЛАВА КОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.12.2015г. № 243-П
с. Колосовка

О внесении изменений в план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в Колосовском муниципальном районе Омской области

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», Дополнительного Соглашения к Соглашению от 04 августа 2014 года № 53-С между Правительством Омской области и Администрацией Колосовского муниципального района Омской области «Об обеспечении в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети муниципальных образовательных организаций», определенных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области» (далее - Соглашение), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в Колосовском муниципальном районе Омской области в части обеспечения доступности дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования (Приложение 1).

2. Председателю Комитета по образованию (Н.А.Галанцова) обеспечить выполнение целевых показателей Соглашения.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Высоцкого С.В.

Глава муниципального района

 С.В. Чубаров

Приложение 1
к постановлению Главы Колосовского
муниципального района Омской области
от 18.12.2015 г. № 243 - П

Изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в Колосовском муниципальном районе Омской области в части обеспечения доступности дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования

1. Строку 4 таблицы главы 4 «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

4.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных организаций	Комитет по образованию, дошкольные организации	2013 – 2018 годы	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	Достижение обеспеченности муниципальных дошкольных организаций педагогическими и руководящими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов
----	--	--	------------------	--	---

2. Строку 3 таблицы главы 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации показателя
Удельный вес численности педагогических	Процент	95	95	95	95	Достижение обеспеченности дошкольных

работников дошкольных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций						организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 95 процента, повышение качества кадрового состава дошкольного образования
---	--	--	--	--	--	--

3. Строку 4 таблицы главы 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

4.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	Процентов	27	35	100	100	100	100	Достижение обеспеченности муниципальных дошкольных организаций педагогическими и руководящими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов
----	--	-----------	----	----	-----	-----	-----	-----	---

4. Строку 5 главы 10 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации показателя
Удельный вес численности педагогических работников	Процент	23	23,3	23,6	24	Достижение обеспеченности муниципальных общеобразовательных

муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций						организаций педагогическими работниками в возрасте до 35 лет на уровне не менее 24 процентов от общей численности педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций к 2018 году
--	--	--	--	--	--	---

5. Строку 6 главы 10 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации показателя
Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	Процент	92,5	92,5	92,5	92,5	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 92,5 процента, повышение качества кадрового состава общего образования

6. Строку 4 главы 15 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации показателя
Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет организаций дополнительного образования в общей	Процент	45	45	45	45	Достижение обеспеченности организаций дополнительного образования педагогическими работниками в возрасте до 35 лет на

численности педагогических работников организаций дополнительного образования						уровне не менее 45 процентов от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования
---	--	--	--	--	--	---